



Le ministère pastoral : Approche systémique de la gestion de l'église

 **Télécharger**

 **Lire En Ligne**

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Le ministère pastoral : Approche systémique de la gestion de l'église

Jeanne Farmer

Le ministère pastoral : Approche systémique de la gestion de l'église Jeanne Farmer

 [Télécharger Le ministère pastoral : Approche systémique de l...pdf](#)

 [Lire en ligne Le ministère pastoral : Approche systémique de ...pdf](#)

Téléchargez et lisez en ligne **Le ministère pastoral : Approche systémique de la gestion de l'église** **Jeanne Farmer**

119 pages

Extrait

Le leadership : mythes et malentendus

Qu'est-ce qui vous vient à l'esprit lorsque vous entendez le mot leader ou leadership ? Ce mot n'a pas du tout les mêmes connotations en français qu'en anglais. En français, la définition originelle du mot renvoie au chef d'un parti politique, donc quelqu'un qui dicte sa loi à laquelle d'autres obtempèrent. Des définitions plus récentes en français donnent comme synonymes de ce mot : commandement, direction. Par extension, ces mots impliquent une position dominante. On comprend alors pourquoi certains résistent à cette notion pour décrire le rôle d'un pasteur ou d'un prêtre. Il est important donc de clarifier ce que le leadership n'est pas avant d'examiner et de développer ce qu'il est.

1/ Le leadership n'est pas la domination

En anglais, le verbe to lead signifie aller devant, et les synonymes sont : conduire, guider, influencer, amener, entraîner à sa suite. Tout est mouvement. L'image qui convient alors très bien est celle du berger marchant devant le troupeau et le troupeau qui le suit, à cause de sa relation avec le berger. Voilà le sens premier du leadership, et cela correspond tout à fait à l'une des fonctions du berger ou du pasteur.

2/Le leadership n'est pas non plus synonyme d'une position d'autorité

On pourrait supposer qu'une personne dans une position d'autorité est forcément leader, et qu'une personne qui n'occupe pas un poste élevé n'exerce aucun leadership. Il s'agit, cependant, de deux choses différentes.

L'autorité découle d'une position ou d'une fonction. Cette position ou fonction investit la personne qui l'occupe d'un pouvoir décisif dans un domaine précis, et donc d'une responsabilité en relation avec ce domaine. Que ce soit pour le chef élu d'un parti, le parent vis-à-vis de ses enfants, le patron dans une entreprise, le pasteur, le prêtre ou le président du conseil dans une église, la position ou la fonction est liée à une certaine mesure de pouvoir décisionnel. Ces personnes exercent ce pouvoir de façon plus ou moins sage et plus ou moins désintéressée. Elles ne sont pas pour autant forcément leaders, dans le sens où j'entends le terme. Tant que le responsable assure le fonctionnement habituel, il est un bon manager mais pas nécessairement un leader. Présentation de l'éditeur

L'église, bien qu'investie d'une mission spirituelle, est aussi un groupe humain comme les autres, confronté aux mêmes lois organisationnelles et aux mêmes difficultés relationnelles : avoir un projet, communiquer efficacement, être conscient des jeux de pouvoir, des rôles et places de chacun, éviter les divisions, gérer les résistances au changement, se protéger de l'épuisement.

Afin d'éclairer les fonctionnements du groupe «église», l'auteure les analyse selon le modèle bien connu de la systémique. Le résultat, innovateur et pertinent, offre aux responsables d'églises mais également à toute personne engagée de façon active, un nouveau regard sur ce «système» particulier.

Jeanne Farmer, spécialiste en thérapie familiale, est titulaire d'un Master of Arts in Counselling Psychology. Elle a pendant plusieurs années assisté son mari dans un ministère pastoral en France. Elle s'est spécialisée dans la gestion des problèmes relationnels au sein de la famille et de l'église. Elle est également l'auteure de Je comme unique. La maturité dans nos relations. Biographie de l'auteur

Jeanne Farmer, spécialiste en thérapie familiale, est titulaire d'un Master of Arts in Counselling Psychology. Elle a pendant plusieurs années assisté son mari dans un ministère pastoral en France. Elle s'est spécialisée dans la gestion des problèmes relationnels au sein de la famille et de l'église. Elle est également l'auteure de

Je comme unique. La maturité dans nos relations.

Download and Read Online Le ministère pastoral : Approche systémique de la gestion de l'église Jeanne Farmer #HFN0B4ZQXSL

Lire Le ministère pastoral : Approche systémique de la gestion de l'église par Jeanne Farmer pour ebook en ligneLe ministère pastoral : Approche systémique de la gestion de l'église par Jeanne Farmer Téléchargement gratuit de PDF, livres audio, livres à lire, bons livres à lire, livres bon marché, bons livres, livres en ligne, livres en ligne, revues de livres epub, lecture de livres en ligne, livres à lire en ligne, bibliothèque en ligne, bons livres à lire, PDF Les meilleurs livres à lire, les meilleurs livres pour lire les livres Le ministère pastoral : Approche systémique de la gestion de l'église par Jeanne Farmer à lire en ligne.Online Le ministère pastoral : Approche systémique de la gestion de l'église par Jeanne Farmer ebook Téléchargement PDFLe ministère pastoral : Approche systémique de la gestion de l'église par Jeanne Farmer DocLe ministère pastoral : Approche systémique de la gestion de l'église par Jeanne Farmer MobipocketLe ministère pastoral : Approche systémique de la gestion de l'église par Jeanne Farmer EPub

HFN0B4ZQXSLHFN0B4ZQXSLHFN0B4ZQXSL